

Programa Participativo de Trabalho

Focado na Renovação do CREA-ES - Gestão 2021/2023.



- + Valorização Profissional
- + Mercado de Trabalho
- + Transparência
- + Inovação



ARRASTE PARA
CIMA

Para Presidente
JORGE 47
Silva

Pela
**RENOVAÇÃO
DO CREA-ES**
Eleições 03 de Junho



É **Tempo** de
RENOVAÇÃO

Atuarei incansavelmente

Para valorizar os profissionais do nosso sistema, para que possamos desenvolver a nossa profissão com a qualidade e dignidade que precisamos, queremos e merecemos.



ARRASTE PARA
CIMA


+ Valorização Profissional
+ Mercado de Trabalho

+ Transparência
+ Inovação



É Tempo de
UNIÃO

Vamos valorizar o profissional



Nosso trabalho é fiscalizar e proibir a atuação de leigos nas atividades da engenharia, agronomia e Geociências. Atuação essa que coloca a sociedade à mercê de grandes riscos e tira a oportunidade do profissional devidamente habilitado de exercer sua profissão. Acredito num conselho Unido, disposto a ouvir e dialogar com seus integrantes e com outros setores da sociedade.

Jorge Silva- Candidato a Presidente do CREA-ES



ARRASTE PARA
CIMA

**Veja abaixo as nossas Propostas para
o Programa Participativo de Trabalho
CREA-ES - Gestão 2021/2023**



VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL, ABERTURA DE MERCADO DE TRABALHO E INTERIORIZAÇÃO DO CREA-ES

1 - Criar o projeto ANUIDADE ZERO. Oferecer desconto nas anuidades de acordo com a emissão de ART's; Firmar convênios com Bancos para criar o Cartão de Crédito do Profissional do CREA-ES, para que os pontos adquiridos nesse cartão possam ser revertidos em pagamento da anuidade do Conselho. Implementar o desconto de 90% do valor da primeira anuidade, para os recém-formados, ampliando o período de 6 para 12 meses da data de formatura e o mesmo desconto para os profissionais com mais de 30 anos de contribuição. Estas propostas precisam ser levadas a sério com coragem. Para isso, vamos utilizar a autonomia do Conselho Regional e os instrumentos legais, adequados, para viabiliza-las.

2 - Criar o projeto *PARCEIROS DOS PROFISSIONAIS DO CREA*, onde desenvolveremos convênios com comércios, saúde, indústrias, clubes de lazer, hotelarias, farmácias, seguradoras, instituições financeiras, supermercados, etc.

3 - Desenvolver parcerias com planos de saúde e, com isso, reduzir os valores para profissionais, familiares, empresas e servidores do Conselho.

4 - Atuar ativamente na defesa das profissões do sistema CONFEA /CREA /MÚTUA, trabalhando principalmente em FISCALIZAR efetivamente as prefeituras e governo de estado quanto a salários justos, tendo como base o salário mínimo profissional baseado na lei 5.194/66 e 4.950-a, sendo importante também adequação às legislações vigentes, bem como criar canais de diálogo com esses gestores para que a remuneração seja digna e coerente com a responsabilidade inerente a profissão. Há prefeituras abrindo editais com salários de R\$ 1.500 e R\$ 1.900 reais para Engenheiros. Isso é um ABSURDO! Vamos combater rigorosamente essa prática.



ARRASTE PARA
CIMA

+ Valorização Profissional
+ Mercado de Trabalho

+ Transparência
+ Inovação

5 - Fortalecer e modernizar a fiscalização, ampliando o número de fiscais, inclusive criando quadro de nível superior da área de engenharia, agronomia e geociências, por meio de abertura de concurso público. Atualmente o número de fiscais ativos não chega a 20 para atuarem em 78 municípios.

6 - Combater a atuação do leigo, exigindo que os cargos e funções públicas sejam ocupados por profissionais devidamente habilitados na área da Engenharia, Agronomia e Geociências.

7 - Aumentar a fiscalização das obras irregulares, que hoje são, em média, 85% das obras no Estado.

8 - Fiscalizar as realizações de avaliações e perícias técnicas feitas por leigos, principalmente nas Prefeituras, órgãos de Governo Estadual, Federal e na Justiça Estadual e Federal.

9 - Fiscalizar e notificar Prefeituras, Órgãos de Governo Estadual e Federal quanto a atuação de leigos em cargos técnicos que requerem conhecimento profissional específico.

10 - Apoiar e Valorizar a atuação das mulheres do Sistema com Criação do programa MULHERES DO CREA, que contará com uma programação específica para as Engenheiras, Agrônomas, Geólogas, Tecnólogas e Meteorologistas, com palestras, cursos, treinamentos, workshops, etc.

11 - Apoiar a aprovação de Projeto de Lei para Regulamentação da Profissão de Tecnólogos na área da Engenharia, Agronomia e Geociências;

12 - Criar a CENTRAL DE VAGAS DE EMPREGOS, que terá um espaço online e físico, com acompanhamento desde a solicitação até a formalização do emprego definitivo, onde disponibilizaremos informações sobre vagas e oportunidades de trabalho para os profissionais registrados no CREA-ES, inclusive com oferta de cursos de atualização e treinamento. Convênios com empresas empregadoras.



ARRASTE PARA
CIMA

PELA **RENOVAÇÃO DO CREA-ES**

#TÔCOMJORGE47

13 - Reestruturar as Inspetorias incluindo o PROGRAMA CASA DO CREA nos Municípios São Mateus, Colatina, Linhares, Aracruz, Vila Velha, Guarapará e Cachoeiro de Itapemirim para que tenham um local de apoio para o profissional, com ar condicionado, computadores, internet, mesa de projetos e sala de reuniões, em que possam exercer o trabalho da melhor forma possível. Na SEDE-Vitória, vamos implantar a CASA DO CREA devidamente equipada e com assessoria para os profissionais e também para as entidades de classe, disponibilizando espaço e salas de reuniões.

14 - Criar e implantar Inspetorias/Escritórios/PROGRAMA CASA DO CREA nos Municípios de Venda Nova do Imigrante, Alegre, Marataíses, Serra, Cariacica, São Gabriel da Palha, Santa Maria de Jetibá, Santa Teresa, Pinheiros, Nova Venécia e Barra de São Francisco.

15 - Transmitir em tempo real, pelas redes sociais, todas as plenárias, para que todos os interessados possam assistir e interagir com os processos.

16 - Promover frequentes campanhas pela Valorização Profissional, utilizando todos os instrumentos de mídia;

17 - Abrir espaço para que todos os profissionais do sistema tenham a oportunidade para dialogar diretamente comigo. Inclusive, com o meu celular à disposição e minha agenda aberta também para atendimentos presenciais. Compromisso meu com vocês.

18 - Criar e implantar o Grupo De Inteligência do Crea-ES – GIC-ES que será composto por profissionais das várias modalidades da Engenharia, Agronomia e Geociências com a função de acompanhar, analisar, colaborar e intervir em projetos e ações governamentais e não governamentais.

19 - Fortalecer e defender os interesses das empresas individuais, eireles, micro, pequenas e médias empresas de engenharia, agronomia e geociências, inclusive fomentando novas oportunidades de trabalhos.

20 - Lutar prioritariamente, juntamente com o Confea, pela aprovação do projeto que trata da Carreira de Estado para os profissionais da Engenharia, Agronomia e Geociências.



ARRASTE PARA
CIMA



SOCIEDADE, TRANSPARÊNCIA, ENERGIA, AGRO E MEIO AMBIENTE

1 - Auxiliar aos governos municipais e estaduais na implementação da engenharia pública, o que gerará empregos, serviços e renda para profissionais devidamente habilitados, que inclusive, já é previsto em lei (11.888/2008), favorecendo a população de baixa renda.

2 - Implantar e Defender sistematicamente ações de Sustentabilidade, adotando programas de Gestão Ambiental nas instalações e procedimentos do Conselho, bem como realizar capacitações dos profissionais objetivando controlar e combater a poluição rural e urbana.

3 - Ajudar a implantar no Espírito Santo o laboratório de controle de resíduos de agrotóxicos em alimentos. Contribuir na melhoria da qualidade e abastecimento de água e saneamento básico.

4 - Incentivar a produção de energia alternativa e limpa, como fotovoltaica, eólica e de biomassa, com presença de profissionais devidamente habilitados.

5 - Fomentar o setor de energia solar fotovoltaica com alinhamento nacional, tendo a profissionalização do setor e suas formalizações na pauta do CREA-ES, trazendo um nivelamento da evolução de mercado



ARRASTE PARA
CIMA

PELA RENOVAÇÃO DO CREA-ES

#TÔCOMJORGE47

para nosso Estado e diminuindo o Delay profissional existente. Promovendo também palestras, reuniões, workshop, projetos internos, espaço nas câmaras, grupo de trabalho e propostas técnicas de atualizações, com capacitação dos servidores do conselho, visando acompanhar e melhorar a fiscalização do setor fotovoltaico em exponencial expansão.

6 - Inclusão de opções técnicas para o setor de energia solar fotovoltaica nas Anotações de Responsabilidade Técnica (ART).

7 - Propiciar o registro no Crea-ES da Associação Capixaba de Energia Solar Fotovoltaica, Associação Capixaba de Engenharia, Associação Brasileira dos Engenheiros Civis – Seção ES, Associação dos Geógrafos e Associação dos Engenheiros Mecânicos do Estado do Espírito Santo.

8 - Apoiar o desenvolvimento sustentável na indústria da construção civil, eletrotécnica, mineração, siderurgia, elétrica e metal-mecânica.

9 - Fiscalizar e exigir participação dos profissionais devidamente habilitados nos licenciamentos ambientais, recuperações de áreas degradadas, florestamentos, reflorestamentos, produção de sementes e mudas, assistência técnica, projetos agropecuários, crédito rural, produção de alimentos, água e energia.

10 - Incentivar a recuperação de bacias hidrográficas e nascentes. Colaborar no fortalecimento e desenvolvimento tecnológico das cadeias produtivas do gás, petróleo, agrosilvicultura, pescados, rochas ornamentais, entre outros.



ARRASTE PARA
CIMA

Para Presidente
JORGE 47
Silva

Pela
RENOVAÇÃO
DO CREA-ES
Eleições 03 de Junho

11 - Criar o CREA TRANSPARENTE, para que as contas do Conselho estejam sempre disponíveis em total transparência, de modo que qualquer pessoa possa consultar a prestação de contas, inclusive online.

12 - Intervir junto aos parlamentares e governo estadual, no sentido de resolver, corrigir e mudar a denominação do Cargo de Agente em Defesa Agropecuária para Fiscal Agropecuário, referente aos Servidores do IDAF-ES.

13 - Nomear profissionais devidamente registrados para representar o CREA-ES em cada município do Espírito Santo, para participar de eventos e ações sociais que estejam de alguma forma relacionados ao Conselho.

14 - Fortalecer a ouvidoria e criar mecanismos de defesa dos direitos individuais e sociais. Implantar uma assessoria para cuidar dos projetos de interesse dos profissionais, empresas e sociedade junto aos poderes constituídos.



É Tempo de
RENOVAÇÃO



ARRASTE PARA
CIMA



Para Presidente
JORGE 47
Silva

Pela
RENOVAÇÃO
DO CREA-ES
Eleições 03 de Junho



EDUCAÇÃO, ATUALIZAÇÃO, INOVAÇÃO E ENTIDADES DE CLASSE

- 1 - Criar convênios com entidades de classe, institutos, faculdades, universidades, federações, sindicatos e fundações visando atualização profissional, através de Congressos, cursos, incentivos à pesquisa, seminários, simpósios, workshops, etc, em todas as regiões do estado.
- 2 - Criar um **GRUPO DE TRABALHO MULTIDISCIPLINAR** com representantes de todas as profissões do Conselho, a fim de discutir os desafios e propor ideias e soluções para a melhoria e benefício de todos os profissionais e da sociedade.
- 3 - Incentivar e promover atualização permanente dos profissionais do sistema, criando parcerias a fim de promover bolsas de estudos, isenções e descontos nas mensalidades para cursos de especialização.
- 4 - Apoiar, incentivar e ajudar na viabilização de intercâmbio técnico- científico para alunos da engenharia, agronomia e geociências.
- 5 - Viabilizar, em parcerias com as empresas, órgãos públicos e privados, estágios para alunos em formação acadêmica, por meio do **PROGRAMA ESTÁGIO GARANTIDO**.



ARRASTE PARA
CIMA

+ Valorização Profissional
+ Mercado de Trabalho

+ Transparência
+ Inovação

6 - Fortalecer a parceria do Crea-ES com a MÚTUA-ES para facilitar a vida dos profissionais quanto às suas necessidades financeiras e de saúde, colaborando inclusive com todos os profissionais que queiram montar o seu próprio negócio.

7 - Oferecer assessoria técnica e jurídica às entidades de classe para elaboração, gestão e captação de apoio financeiro para projetos de interesse dos profissionais, da sociedade e do CREA-ES, com ênfase em prestação de contas.

8 - Aproximar as instituições de ensino das entidades de classe, para realização de palestras, tira-dúvidas e compartilhamento de experiências e oportunidades.

9 - Aproximar o CREA-ES do processo de formação dos profissionais nas faculdades, Institutos e Universidades, promovendo palestras e oficinas técnicas para o ensino prático do dia a dia da profissão.

10 - Fomentar novas parcerias e projetos com o CREA Júnior- ES e demais lideranças estudantis, tais como empresas juniores, Senge-ES Jovem e Engenheiros Sem Fronteiras.



ARRASTE PARA
CIMA

Para Presidente
JORGE 47
Silva

Pela
RENOVAÇÃO
DO CREA-ES
Eleições 03 de Junho

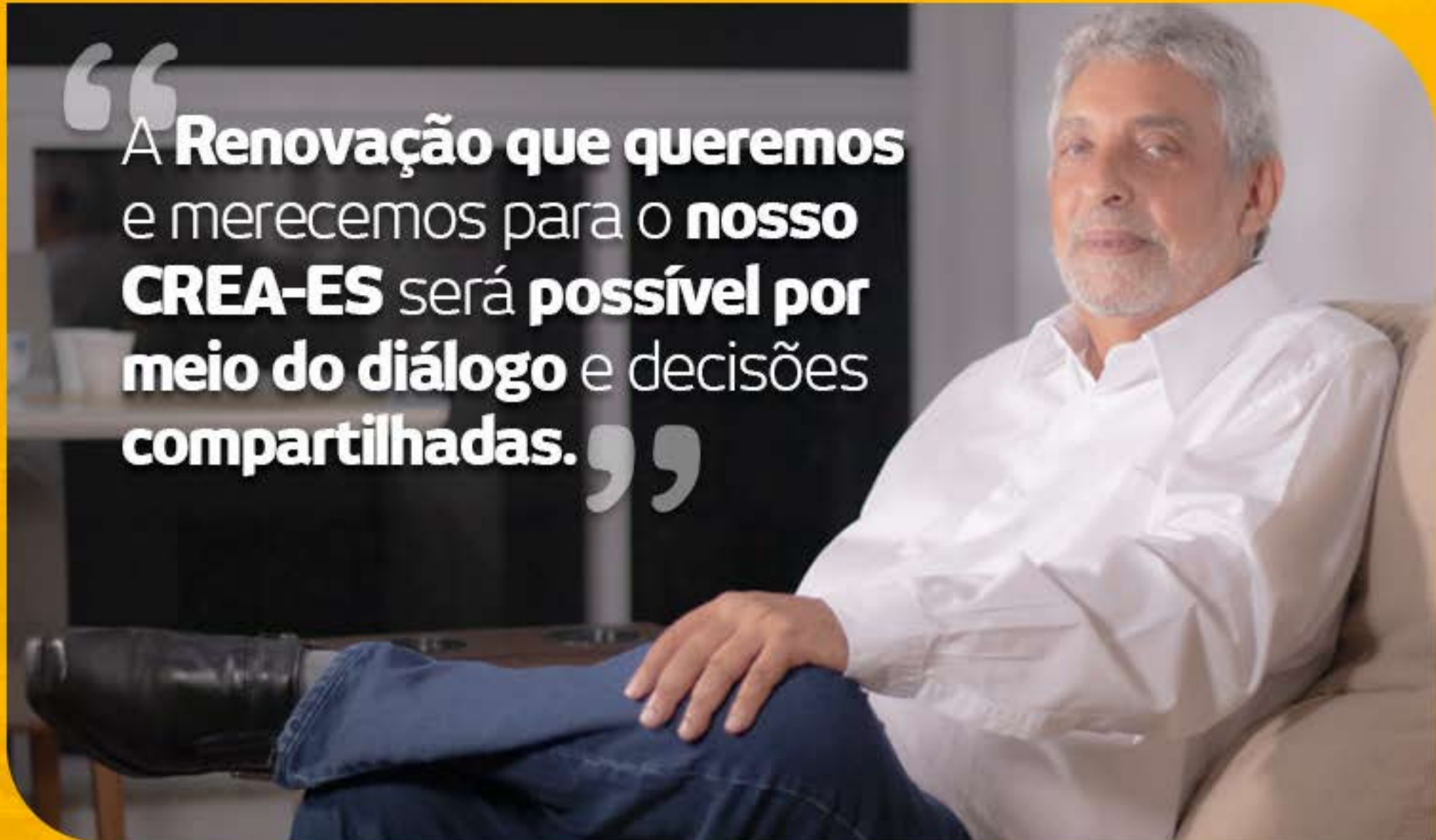


SERVIDORES, COLABORADORES E REPRESENTATIVIDADE DO CREA-ES

- 1 - Melhorar as condições de trabalhos, salários e benefícios para servidores do CREA-ES, instituindo uma política avançada de cargos e salários com produtividade sob os serviços prestados.
- 2 - Valorizar as inspetorias, inclusive com a escolha democrática de seus inspetores, ampliando sua representatividade, descentralizando o Crea-ES, inclusive com criação do Colégio dos Inspetores;
- 3 - Capacitar permanentemente os servidores para que estes estejam sempre atualizados nas relações com os profissionais do sistema e com a sociedade.
- 4 - Abrir o diálogo com os colaboradores, ouvindo e considerando suas opiniões para melhorias e implementações que beneficiarão a todos.
- 5 - Abrir novo concurso público com vagas destinadas à Grande Vitória e ao interior, a fim de melhorar e agilizar o atendimento, tirando do servidor a sobrecarga de trabalho.
- 6 - Lançar o *CREA DIGITAL*, para agilizar o atendimento, desenvolvendo também o atendimento digital por meio de WhatsApp e Chatbots no site e aplicativo de celular.
- 7 - Ter representação com assento e poder decisório em todos os Conselhos estaduais e municipais (como PDM, Meio Ambiente, Desenvolvimento, Agricultura e outros).
- 8 - Apoiar e fortalecer as câmaras especializadas e os grupos de trabalho da Engenharia, Agronomia e Geociências do Crea-ES.



“**A Renovação que queremos e merecemos para o **nosso CREA-ES** será possível por meio do diálogo e decisões compartilhadas.**”



Estou certo e confiante de que juntos podemos Renovar o Conselho, fortalecendo a presença dos profissionais da engenharia, agronomia e geociências no Espírito Santo.

Para isso, precisamos de um CREA-ES forte, participativo, inovador, transparente, compartilhado e de todas e todos.



ARRASTE PARA
CIMA

Fale comigo

 **27 99644-9054**



PELA **RENOVAÇÃO DO CREA-ES**

#TÔCOMJORGE47





“

Comprometo-me a trabalhar arduamente no Conselho, para que todas as propostas acima sejam executadas e cumpridas.

”



Jorge Luiz e Silva
Candidato a Presidente do CREA-ES Gestão 2021/2023



ARRASTE PARA
CIMA

Para Presidente
JORGE 47
Silva

Pela
RENOVAÇÃO
DO CREA-ES
Eleições 03 de Junho



Acompanhe nossos **canais digitais** e fique por dentro de todas as **novidades**

**TOQUE NOS ÍCONES
PARA INTERAGIR**



Whatsapp



Instagram



Facebook



Youtube



Site

**Contamos com o seu apoio e com o seu voto.
Um Abraço do colega Engenheiro,**

Jorge Silva- Candidato a Presidente do CREA-ES

PELA RENOVAÇÃO DO CREA-ES

#TÔCOMJORGE47